

HAUSSMANN TRANSITION

“ Pour chaque mission, un top manager disponible ”

La filiale du cabinet de recrutement Haussmann Executive Search a développé une expertise unique en management de transition. Les plus grands groupes industriels, immobiliers ou financiers, ETI comme acteurs du CAC 40, font appel aux services spécialisés d'Haussmann Management Transition. En France et à l'international, le cabinet les aide à trouver le manager de talent pour assurer les missions de gestion de crise ou d'urgence les plus délicates et complexes.



“

La particularité de notre fonctionnement est de proposer en quelques heures des profils disponibles, immédiatement opérationnels ”

Hugues de Lauwe, cofondateur et dirigeant d'Haussmann Transition

Une fois le mandat de mission confié, 48 heures permettent généralement à Hugues de Lauwe et son équipe de trouver le manager adapté à la mission. La volonté d'Emmanuel Cazier et de Nathanaël Trouiller, fondateurs de Haussmann Executive Search, de créer cette filiale dédiée au management de transition trouve son origine dans les demandes croissantes de leurs clients. « Complémentaires de l'activité de recrutement par approche directe, nous intervenons sur des délais beaucoup plus courts. La particularité de notre fonctionnement est de proposer en quelques heures des profils disponibles, immédiatement opérationnels » précise Hugues de Lauwe, cofondateur et dirigeant d'Haussmann Transition.

Cerner les enjeux

Missions de gestion de projet, de crise, de retournement ou de remplacement temporaire peuvent être confiées à Haussmann Transition, autant sur des fonctions supports stratégiques que sur des fonctions opérationnelles.

Une équipe aguerrie entoure Hugues de Lauwe afin de piloter 150 missions chaque année, que ce soit dans l'industrie, l'immobilier ou la finance. « Récemment, deux nouveaux Senior Advisors nous ont rejoints. Philippe Ruelle et Alain Nigay, respectivement cadres dirigeants dans l'agro-alimentaire et l'automotive nous apportent leur expertise. Ils nous appuient dans la compréhension des enjeux stratégiques comme opérationnels de chaque mission. Leur regard est précieux afin d'optimiser le ciblage des profils de manager, en particulier sur nos missions les plus complexes. »

Réserve de talents

L'équipe de recherche de Haussmann Transition, 5 personnes réunies autour de Maliko Creola, dispose d'une importante base de données qualifiée, réunissant plus de 4 700 managers de transition. « Au-delà de notre réseau, nous nous appuyons également sur

Le management de transition : un investissement rentable

Le management de transition connaît un essor toujours plus important, précisément parce qu'il est rentable.

Au-delà de la liberté qu'il offre et de son aspect « plug & play », cette notion est particulièrement mesurable dans le cadre d'une mission ponctuelle de réduction des coûts ou typiquement lorsqu'un manager redresse une structure qui perd plusieurs millions d'euros par an, par exemple...

des groupements de managers de transition, dont nous connaissons la valeur et les talents » précise encore Hugues de Lauwe. Jobboards comme réseaux sociaux professionnels sont également scrutés.

Facilitation et suivi

Une fois le top manager en mission, la phase opérationnelle démarre. Dans ce cadre, les Senior Advisors d'Haussmann Transition participent à l'accompagnement du manager tout au long de sa mission, en assurant un suivi conjoint avec l'entreprise cliente. France, Allemagne, Norvège, Corée du Sud, USA ou encore Indonésie ne sont que quelques-uns des pays où des missions ont été effectuées sous l'égide du cabinet.

En réponse à ces forts besoins à l'international, Haussmann Transition assure aussi l'assistance contractuelle, afin de fluidifier les relations entre managers et industriels. Alors que l'activité est réalisée à 60 % en France et 40 % à l'international, le cabinet a pour ambition d'inverser cette proportion rapidement.

HAUSSMANN
MANAGEMENT TRANSITION

12 rue Lincoln - 75008 Paris
contact@haussmann-mt.com
www.haussmann-mt.com

KPI | Notre sélection d'acteurs reconnus pour leur expertise



HAUSSMANN TRANSITION

Un partenaire engagé

Dans le cadre de situations de crise et d'urgence auxquelles font face ses clients, Haussmann Transition identifie le top manager disponible, immédiatement opérationnel, en quelques jours.

Cette réactivité est permise grâce à une méthodologie spécifique, éprouvée et une équipe expérimentée composée de 3 associés, 3 senior advisors et d'un pôle recherche déterminé. L'équipe de recherche s'appuie notamment sur un vivier de plus de 4 700 managers.

Une fois la mission débutée, les senior advisors accompagnent le lancement de celle-ci, en particulier sur le plan technique, afin de s'assurer de la réussite du projet aux côtés de son client.

www.haussmann-mt.com

Haussmann Transition, une équipe soudée au service de ses clients