

HAUSSMANN MANAGEMENT TRANSITION

Cap sur l'international !

Haussmann Management Transition recrute des managers de transition en France comme à l'international, en particulier dans les secteurs de l'industrie et de l'immobilier/construction, sur toutes les fonctions clefs.



Hugues de Lauwe,
co-fondateur et
dirigeant de Haussmann
Management Transition

Co-fondé et dirigé par Hugues de Lauwe, **Hausmann Management Transition** est une filiale d'Hausmann Executive Search. Ce cabinet de recrutement par approche directe, fondé il y a plus de 10 ans, réalise environ 200 recrutements de

Managers/Dirigeants chaque année. Ses deux fondateurs, Emmanuel Cazier et Nathanaël Trouiller, nous expliquent pourquoi ils ont souhaité développer avec Hugues cette nouvelle activité : « Le métier de la transition est très complémentaire de celui de la chasse de têtes, bien qu'ils participent ensemble à répondre aux besoins RH des clients. Le management de transition requiert une autre énergie et nécessite une très forte réactivité pour proposer en quelques jours des profils hautement qualifiés, expérimentés et immédiatement opérationnels. Offrant davantage de souplesse, le management de transition est une réponse adaptée à un marché du travail en demande de flexibilité, dans des contextes nécessitant temporairement des compétences pointues. »

Une expertise reconnue

Hugues de Lauwe, dans un style de communication libre et direct, évoque rapidement son parcours : « Consultant dans un grand cabinet d'Executive Search anglo-saxon, où je me suis spécialisé sur le secteur industriel, j'ai rejoint en 2016 le Groupe Morgan-Philips pour développer le conseil en management de transition, dont je percevais le potentiel de croissance. Ces expériences passées m'ont également permis d'identifier certains axes d'amélioration importants, comme, le suivi hebdomadaire des missions ». Chez Haussmann c'est un point central, en témoigne un client **Jean-Marc Retey, VP Industrial Europe - BU Energy du groupe NEXANS** : « Haussmann Management Transition, avec qui nous effectuons un certain nombre de missions en Europe, se



Le cabinet se distingue par sa capacité à mener des recherches de profils internationaux.

distingue par un accompagnement soutenu et régulier du manager. Le terme de "partenaire" prend tout son sens dans cette approche tripartite et contribue assurément au succès de nos missions ». Celles-ci concernent essentiellement la gestion de crise, la gestion de projet, le remplacement temporaire, et le mentoring d'**experts & dirigeants, en France et à l'étranger** (Allemagne, Pologne, Norvège, Kazakhstan, Turquie, Corée du Sud, Égypte, Argentine...).

Une équipe dédiée

Dans le cadre de son développement, Hugues de Lauwe a rapidement constitué une équipe resserrée, aux bureaux de Paris et de Tours, exclusivement dédiée au management de transition. Il est ainsi accompagné par **Dominique Objois, Senior Advisor**. Dominique, **Centralien, MBA EM Lyon**, a passé la majorité de sa carrière au sein de grands groupes Français (**Pechiney, Alstom, Saint-Gobain**) dans les domaines industriels de l'énergie, de matériaux et de la transformation. Pendant plus de 25 ans, il dirige des sociétés et business-unit dans 10 pays en Asie, Amérique et Europe. « Dans un contexte mondial en mutation constante, Dominique nous apporte une aide précieuse dans la

compréhension des enjeux internationaux de nos clients et de leurs impacts concrets sur le terrain. Il intervient également dans l'identification et la sélection des managers éligibles à rejoindre notre task-force de talents, ainsi que dans le suivi de certaines missions stratégiquement complexes », explique Hugues de Lauwe.

À ses côtés également, **Tamara Sicard-Sintsova** pilote la recherche et l'animation du réseau de managers français et internationaux. **De nationalité Russe, Tamara a commencé sa carrière chez Deloitte à Moscou**, avant de rejoindre plusieurs cabinets de chasses de têtes anglais et américains. Tamara qui parle couramment quatre langues (Russe, Français, Anglais, Italien) développe graduellement son équipe de recherche internationale.

HAUSSMANN
MANAGEMENT TRANSITION

Tél. +33 (0)6 66 87 22 94
contact@haussmann-mt.com
www.haussmann-mt.com